

PROGRAMME DE FORMATION

CLASSE VIRTUELLE OU PRÉSENTIEL



DÉVELOPPEZ L'ÉNERGIE ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS VOTRE ÉQUIPE !

Dans un environnement en constante évolution, la réussite repose sur la capacité à **collaborer avec authenticité**.

Cette formation vous aide à **comprendre vos collaborateurs**, ajuster votre communication et valoriser les talents de chacun pour **construire des équipes solides** et performantes.

Un parcours pour mieux vous connaître, comprendre les autres et **renforcer durablement la collaboration** dans votre cabinet.



Votre formatrice : Docteur Emmanuelle Fauchille
Chirurgien-Dentiste et coach certifiée



8 heures
En plusieurs modules



Classe virtuelle
ou Présentiel intra possible



4 à 12
participants



Intra uniquement !
Toute l'équipe d'un même cabinet

Coût et dispositif de prise en charge :

Tarif Intra pour équipe d'un même cabinet : **Contactez-nous pour un devis personnalisé !**

Prise en charge financière possible OPCO

-20%
adhérents
**CLUB SANTÉ
PREMIUM**

Informations et devis :

Demandez votre devis par e-mail : m.julien@alteripremium.com ou par téléphone [06.03.49.53.50](tel:06.03.49.53.50)

Alteri Premium s'engage à vous faire un retour dans les 48h après votre demande.
Vous pouvez vous inscrire jusqu'à 7 jours avant le démarrage de la formation.

Vous êtes en situation de handicap ?

Nous sommes à votre écoute, si vous êtes en situation de handicap, contactez-nous !

Alteri PREMIUM

Objectifs pédagogiques :



Contenu de la formation :

MODULE 1 DIAGNOSTIC ET PRISE DE CONSCIENCE INDIVIDUELLE	MODULE 2 DÉCOUVERTE ET MISE EN COMMUN DES PROFILS D'ÉQUIPE	MODULE 3 RETOUR D'EXPÉRIENCE À J+30
↻ 2 HEURES	↻ 4 HEURES	↻ 2 HEURES
En individuel : » Comprendre ses propres motivations et comportements dominants. » Identifier les situations qui donnent ou qui consomment de l'énergie. » Initier une réflexion personnelle sur son mode de fonctionnement et ses leviers de performance.	En équipe : » Découvrir les moteurs profonds de l'équipe » Identifier les points forts, les risques et les points d'attention du groupe » Favoriser la compréhension mutuelle et les complémentarités	En équipe : » Mesurer les effets des ajustements mis en place dans les interactions professionnelles. » Identifier les leviers d'amélioration et les points de blocage persistants. » Renforcer les apprentissages par les échanges de pratiques.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Application Management Drives
- Entretien individuel d'1h30 à 2h00 pour analyser les résultats, identifier les points forts, les axes d'amélioration et élaborer des pistes d'évolution adaptées au contexte professionnel.
- Une session d'équipe pour mettre en lumière les forces communes, les risques, et les leviers pour renforcer la cohésion et la performance collective.

MÉTHODES D'ÉVALUATION :

- | | |
|--|--|
| » Restitution orale des apprentissages en petits groupes | » Evaluation pré et post formation |
| » Auto-évaluation des apprentissages en fin de séquence | » Test de positionnement |
| » Certificat de réalisation à l'issue de la formation | » Observation des réponses lors du débriefing |
| » Questionnaire de satisfaction | » Remise d'un document de synthèse des résultats |