

PROGRAMME DE FORMATION

CLASSE VIRTUELLE OU PRÉSENTIEL



RÉVÉLEZ LES TALENTS DE CHACUN GRÂCE AUX LEVIERS DE MOTIVATION PROFONDS !

En identifiant vos **moteurs de motivation**, vos zones de résistance et vos comportements naturels, vous saurez adopter la **bonne attitude en toute situation**.

Cette formation aide à mieux comprendre les dynamiques de pensée de votre équipe, renforcer la **compréhension mutuelle** et activer les talents de chacun pour une collaboration durable.

Vous repartez avec un **plan d'action concret**, basé sur vos prises de conscience et les besoins réels de votre équipe.



Votre formatrice : Docteur Emmanuelle Fauchille
Chirurgien-Dentiste et coach certifiée



14 heures
En plusieurs modules



Classe virtuelle
ou Présentiel intra possible



4 à 12
participants



Intra uniquement !
Toute l'équipe d'un même cabinet

Coût et dispositif de prise en charge :

Tarif Intra pour équipe d'un même cabinet : **Contactez-nous pour un devis personnalisé !**

Prise en charge financière possible OPCO

-20%
adhérents
**CLUB SANTÉ
PREMIUM**

Informations et devis :

Demandez votre devis par e-mail : m.julien@alteripremium.com ou par téléphone [06.03.49.53.50](tel:06.03.49.53.50)

Alteri Premium s'engage à vous faire un **retour dans les 48h** après votre demande d'inscription.
Vous pouvez vous inscrire jusqu'à **7 jours avant le démarrage** de la formation.

Vous êtes en situation de handicap ?

Nous sommes à votre écoute, si vous êtes en situation de handicap, contactez-nous !

Alteri PREMIUM

Objectifs pédagogiques :

1

Mieux se connaître
pour agir en accord
avec soi.

2

Déployer un leadership
personnel aligné et
motivé.

3

Comprendre les
dynamiques d'équipe
pour mieux coopérer.

4

Renforcer la confiance
et la performance
collective.

Contenu de la formation :

MODULE 1

COMPRENDRE SES MOTEURS POUR MIEUX SE POSITIONNER

🕒 2 HEURES

En individuel :

- » Comprendre ses propres motivations et comportements dominants.
- » Identifier les situations qui donnent ou qui consomment de l'énergie.
- » Initier une réflexion personnelle sur son mode de fonctionnement et ses leviers de performance.

MODULE 2

IDENTIFIER LES FORCES ET LES FREINS DE L'ÉQUIPE

🕒 4 HEURES

En équipe :

- » Comprendre les dynamiques collectives à partir des motivations individuelles.
- » Identifier les forces, les carences et les risques relationnels de l'équipe.
- » Développer des comportements adaptés pour renforcer la coopération et la performance.

MODULE 3

CONSTRUIRE UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT COLLECTIF

🕒 4 HEURES

En équipe :

- » Traduire les apprentissages en comportements concrets dans l'équipe.
- » Renforcer la coopération et la co-responsabilité.
- » Instaurer un mode de fonctionnement durable et adapté aux profils.

MODULE 4

SUIVI & ANCRAGE DES APPRENTISSAGES

🕒 4 HEURES

En équipe :

- » Faire le point sur les actions mises en place.
- » Consolider les apprentissages et encourager les retours d'expérience.

MÉTHODE D'ÉVALUATION :

- Test de positionnement
- Certificat de réalisation à l'issue de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Observation des réponses lors du débriefing
- Auto-évaluation des apprentissages en fin de séquence
- Restitution orale des apprentissages en petits groupes
- Remise d'un document de synthèse des résultats

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Application Management Drives
- Entretien individuel d'1h30 à 2h00 pour analyser les résultats, identifier les points forts, les axes d'amélioration et élaborer des pistes d'évolution adaptées au contexte professionnel.
- Une session d'équipe pour mettre en lumière les forces communes, les risques, et les leviers pour renforcer la cohésion et la performance collective.